



Scheda Azione
Programma: Investimenti in favore della crescita e dell' occupazione
2014/20 (FSE)
Codice: OCC.10402.16AB.3



Stato: Validata

Struttura Responsabile: FSE-STR.Politiche formazione, occupaz.e incl.

Referente Scheda Azione: GASPARD PALMIRA

Autorità di gestione: FSE-STR. Programmazione Fondo Sociale Europeo

Referente Autorità di gestione: MERIVOT KRISTEL

Soggetti

| Ruolo | Soggetto | Note |
|---|---|--|
| Programmatore (soggetto cui compete la decisione di finanziare il progetto) | RAVA - Struttura politiche della formazione, dell'occupazione e dell'inclusione sociale | |
| Attuatore | RAVA - Struttura politiche della formazione, dell'occupazione e dell'inclusione sociale | |
| Controllore di primo livello | RAVA - Programmazione Fondo Sociale Europeo | Ufficio controlli FSE |
| Controllore di primo livello | BDO ITALIA (in RTI) | Servizio di assistenza tecnica incaricato per le operazioni di controllo di 1° livello |
| Autorità di Gestione | RAVA - Programmazione Fondo Sociale Europeo | |
| Responsabile del Controllo di 1° livello | BDO ITALIA (in RTI) | Servizio di assistenza tecnica incaricato per le operazioni di controllo di 1° livello |
| Responsabile del Controllo di 1° livello | RAVA - Programmazione Fondo Sociale Europeo | Responsabile dell'ufficio controlli FSE |

Elementi di programmazione

| Asse/OT: | Asse 3 - Istruzione e formazione / OT10 - Investire nell'istruzione, nella formazione e nella formazione professionale per le competenze e l'apprendimento permanente | | | | | | | | | | | | |
|--|---|----------------|-----------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|------------|-----------|-----------|------|------|------|
| Priorità di investimento: | 10.iii) Rafforzare la parità di accesso alla formazione permanente per tutte le età nei contesti formali, non formali e informali, aggiornare le conoscenze, le abilità e le competenze della manodopera e promuovere percorsi di apprendimento flessibili anche tramite l'orientamento del percorso professionale e il riconoscimento delle competenze acquisite | | | | | | | | | | | | |
| Obiettivo specifico: | 10.4 Accrescimento delle competenze della forza lavoro e agevolare la mobilità, l'inserimento/ reinserimento lavorativo | | | | | | | | | | | | |
| Azione da Programma: | 10.4.2 - Azioni di aggiornamento delle competenze rivolte a tutta la forza lavoro (incluse le competenze digitali), compresi i lavoratori dipendenti a termine, i lavoratori autonomi, i titolari di microimprese, i soci di cooperativa, anche attraverso metodologie innovative e in coerenza con le direttrici di sviluppo economico dei territori | | | | | | | | | | | | |
| Denominazione Azione: | Formazione continua interaziendale dal 1° agosto 2019 | | | | | | | | | | | | |
| Sintesi Azione: | Con la presente scheda azione si intende promuovere ed agevolare la realizzazione di interventi di formazione continua nelle imprese con particolare attenzione anche alle piccole e medie e alle micro imprese. I progetti dovranno prevedere la formazione congiunta di lavoratori appartenenti a due o più imprese che evidenziano fabbisogni formativi comuni. Per i progetti interaziendali verrà applicata la normativa prevista dai Regolamenti comunitari in materia di aiuti "de minimis" per ciascun settore di riferimento. | | | | | | | | | | | | |
| Classificazione protocollo: | 5.22.b.20 - FORMAZIONE PROFESSIONALE | | | | | | | | | | | | |
| Progetto strategico: | NO | | | | | | | | | | | | |
| Piano scuola d'eccellenza: | NO | | | | | | | | | | | | |
| Costo complessivo previsto: | 250.000,00 | | | | | | | | | | | | |
| Responsabilità gestionale: | Regia | | | | | | | | | | | | |
| Dotazione finanziaria pubblica: | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Totale UE</th> <th>Totale Stato</th> <th>Totale Regione</th> <th>Totale Altro pubblico</th> <th>Totale Risorse aggiuntive statali</th> <th>Totale Risorse aggiuntive regionali</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>125,000.00</td> <td>87,500.00</td> <td>37,500.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> </tr> </tbody> </table> | Totale UE | Totale Stato | Totale Regione | Totale Altro pubblico | Totale Risorse aggiuntive statali | Totale Risorse aggiuntive regionali | 125,000.00 | 87,500.00 | 37,500.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Totale UE | Totale Stato | Totale Regione | Totale Altro pubblico | Totale Risorse aggiuntive statali | Totale Risorse aggiuntive regionali | | | | | | | | |
| 125,000.00 | 87,500.00 | 37,500.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | | | | | | |

| Capitolo | Richiesta | Anno | Descrizione | Fonte | Importo |
|----------|-----------|------|---|-------|-----------|
| 20274 | 20274 | 2020 | TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014/2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE | UE | 1.246,68 |
| 20274 | 20274 | 2019 | TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014/2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE | UE | 1.870,02 |
| 21361 | 21361 | 2020 | TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE CONTROLLATE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014-2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE - QUOTA UE | UE | 3.362,93 |
| 21361 | 21361 | 2019 | TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE CONTROLLATE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014-2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE - QUOTA UE | UE | 5.044,40 |
| 20273 | 20273 | 2020 | TRASFERIMENTI CORRENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014/2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE | UE | 45.390,39 |
| 20273 | 20273 | 2019 | TRASFERIMENTI CORRENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014/2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE | UE | 68.085,58 |
| 20285 | 20285 | 2020 | TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014/2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE | Stato | 872,68 |
| 20285 | 20285 | 2019 | TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014/2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE | Stato | 1.309,01 |
| 21360 | 21360 | 2020 | TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE CONTROLLATE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014-2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE - QUOTA STATO | Stato | 2.354,05 |
| 21360 | 21360 | 2019 | TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE CONTROLLATE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014-2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE - QUOTA STATO | Stato | 3.531,08 |
| 20278 | 20278 | 2020 | TRASFERIMENTI CORRENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014/2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE | Stato | 31.773,27 |
| 20278 | 20278 | 2019 | TRASFERIMENTI CORRENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014/2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE | Stato | 47.659,91 |

| Capitolo | Richiesta | Anno | Descrizione | Fonte | Importo |
|----------|-----------|------|--|---------|-----------|
| 20220 | 20220 | 2020 | TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014/2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE | Regione | 374,00 |
| 20220 | 20220 | 2019 | TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014/2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE | Regione | 561,01 |
| 21359 | 21359 | 2020 | TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE CONTROLLATE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014-2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE - QUOTA DI COFINANZIAMENTO REGIONALE | Regione | 1.008,88 |
| 21359 | 21359 | 2019 | TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE CONTROLLATE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014-2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE - QUOTA DI COFINANZIAMENTO REGIONALE | Regione | 1.513,32 |
| 20219 | 20219 | 2020 | TRASFERIMENTI CORRENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014-2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE | Regione | 13.617,12 |
| 20219 | 20219 | 2019 | TRASFERIMENTI CORRENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014-2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE | Regione | 20.425,67 |

Descrizione programmazione

Identificazione e caratteristiche del contesto territoriale e settoriale:

L'intervento non ha un particolare riferimento territoriale in quanto sono potenziali beneficiari dell'avviso tutte le imprese con sede sul territorio regionale. Anche dal punto di vista dei settori di riferimento non vengono posti limiti particolari, se non quelli previsti dalla normativa europea applicabile (Regolamenti de minimis: Reg (UE) nn. 1407/2013, 1408/2013, 717/2014 e 360/2012).

Principali problematiche che vengono affrontate attraverso l'Azione:

La formazione continua dei lavoratori rappresenta una politica fondamentale per permettere da una parte alle imprese di essere sempre competitive e dall'altra uno strumento prioritario per consentire ai lavoratori di riallineare le proprie competenze ad un mondo del lavoro e produttivo sempre in rapido mutamento.

Obiettivo specifico dell'Azione:

Gli strumenti di sostegno messi a disposizione delle imprese per il co-finanziamento delle iniziative di formazione continua rappresenteranno un'opportunità di sviluppo e rafforzamento, per i lavoratori valdostani, delle proprie competenze professionali, incrementando quindi le possibilità del mantenimento del posto di lavoro, favorendo la mobilità orizzontale e le progressioni verticali all'interno delle imprese e del mercato del lavoro.

Descrizione dell'Azione:

Sono finanziabili a valere sulla presente scheda azione percorsi formativi finalizzati alla formazione di soggetti occupati appartenenti a più imprese presentati da:

- Organismi di formazione accreditati nella macrotipologia "Formazione continua e permanente";
- Imprese capogruppo per le proprie associate
- Consorzi di imprese per i propri consorziati.

Complementarietà, sinergie e coerenze

Quadro strategico regionale e altri documenti strategici europei, statali e regionali:

Gli interventi candidati sulla presente scheda azione sono finanziati in coerenza con quanto previsto nel QSR, con particolare riferimento all'Asse 3 Promuovere l'occupazione, l'inclusione sociale e rafforzare il capitale umano.

Normativa regionale, statale e europea:

- Regolamento (UE) n. 1407/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti «de minimis»;
- Regolamento (UE) n. 1408/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti «de minimis» nel settore agricolo;
- Regolamento (UE) n. 717/2014 della Commissione del 27 giugno 2014 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti «de minimis» nel settore della pesca e dell'acquacoltura;
- Regolamento (UE) n. 360/2012 della Commissione del 25 aprile 2012 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti di importanza minore («de minimis») concessi ad imprese che forniscono servizi di interesse economico generale.

Strumenti di integrazione:

NON PERTINENTE

Contributo previsto dall'Azione in relazione agli obiettivi della strategia 'Europa 2020':

Con riferimento alle priorità della strategia Europa 2020 le presenti iniziative potranno essere iscritte nell'ambito della crescita intelligente, in quanto tra gli obiettivi della strategia legata alla crescita intelligente troviamo:

- promuovere l'innovazione, utilizzare in modo ottimale le tecnologie dell'informazione e della comunicazione e fare in modo che le idee innovative si trasformino in nuovi prodotti e servizi tali da stimolare la crescita, creare posti di lavoro di qualità e contribuire ad affrontare le sfide proprie della società europea e mondiale.

Principi trasversali

Impatti sull'ambiente (con particolare riferimento a: impiego efficiente delle risorse, mitigazione dei cambiamenti climatici e l'adattamento ai medesimi, protezione della biodiversità, resilienza alle catastrofi, prevenzione e gestione dei rischi):

SI

Verranno assegnati punteggi di priorità nel caso in cui il progetto preveda:

- la formazione per tecnici/operatori destinati alla progettazione/realizzazione di interventi di risparmio e/o di efficientamento energetico (settore edile, produzione di energia) ovvero
- la formazione finalizzata alle produzioni biologiche o agli operatori del settore della manutenzione/impianti del verde.

Parità fra uomini e donne:

SI

Verranno assegnati punteggi di priorità nel caso in cui la formazione proposta sia finalizzata al riequilibrio di genere nell'accesso ai ruoli dirigenziali e di responsabilità nelle aziende.

Pari opportunità e non discriminazione:

SI

Verranno assegnati punteggi di priorità nel caso di:

- formazione di neo assunti o
- formazione di quadri intermedi e tecnici appartenenti a qualsiasi funzione aziendale o
- formazione di lavoratori direttamente legata a processi di mobilità verticale e di promozione delle carriere in azienda o
- formazione di occupati le cui competenze siano a rischio di obsolescenza e di espulsione dal mercato del lavoro, in ragione degli sviluppi delle tecnologie e dei modelli organizzativi di impresa o
- formazione legata a processi di ristrutturazione, riqualificazione, innovazione tecnologica e di ridisegno dei processi produttivi ed introduzione e sviluppo dei sistemi qualità o
- formazione finalizzata alla stabilizzazione di lavoratori assunti con contratti a tempo determinato o con contratti atipici.

Orientamenti della Politica regionale di sviluppo

Dimensione collettiva:

SI

L'intervento ha una forte connotazione collettiva in quanto rivolto a tutte le imprese/aziende presenti sul territorio valdostano e di conseguenza ai loro lavoratori. L'effetto moltiplicatore dell'azione viene quindi assicurato dalla possibilità di presentare progetti per tutti i lavoratori della regione. In particolare la possibilità di utilizzare i progetti interaziendali va nella direzione di coinvolgere in maniera coordinata il maggior numero di aziende possibili che in caso contrario non potrebbero accedere alla formazione continua.

01 - molteplicità dei soggetti coinvolti

Sostenibilità del Progetto, anche successivamente al periodo di cofinanziamento, sotto i seguenti profili:

organizzativo, ovvero la capacità del beneficiario di continuare ad assicurare il management e l'insieme delle altre risorse necessarie per dare continuità al progetto: NO

finanziario, ovvero la capacità del beneficiario di continuare ad assicurare la copertura dei costi di gestione a regime, necessari per dare continuità al progetto: NO

degli effetti, ovvero la capacità del beneficiario di dare continuità al progetto in termini di produzione di risultati positivi (ragionevolmente incrementandoli): SI

Focalizzazione sulla specificità alpina così come declinata nella RIS3 della Valle d'Aosta: NO

Approccio partecipativo: SI L'Amministrazione regionale attiverà azioni di monitoraggio in itinere finalizzate alla verifica delle regole alla base della scheda azione e dei risultati qualitativi raggiunti per poter eventualmente rimodulare nelle prossime azioni messe a disposizione le modalità e le regole di presentazione e gestione delle stesse.

Principi guida di selezione delle operazioni

Principi guida di selezione delle operazioni previsti dal P.O. per la priorità di investimento selezionata: Nell'ottica di promuovere interventi formativi orientati ai settori produttivi che caratterizzano l'economia valdostana, come previsto dai principi guida di selezione delle operazioni della priorità di investimento 10.iii del PO, accederanno ai punteggi premiali (max 10 punti) i progetti che intervengono su specifiche politiche settoriali discendenti da documenti di programmazione regionale.

Requisiti programmazione

Raccordo tra interventi: Tipologia coerenza con strumenti esterni: Non pertinente

Voci di dettaglio:

Numero massimo di progetti ammessi a finanziamento:

Tipologia beneficiari (TC25):

Divisione:

- | |
|--|
| 1.1 Imprenditore individuale, libero professionista e lavoratore autonomo |
| 1.2 Società di persone |
| 1.3 Società di capitali |
| 1.4 Società Cooperativa |
| 1.5 Consorzio di diritto privato ed altre forme di cooperazione fra imprese |
| 1.6 Ente pubblico economico, azienda speciale e azienda pubblica di servizi |
| 1.7 Ente privato con personalità giuridica |
| 1.8 Ente privato senza personalità giuridica |
| 1.9 Impresa o ente privato costituito all'estero non altrimenti classificabile che svolge una attività economica in Italia |

Descrizione di dettaglio:

- | |
|---|
| 1.1.10 - Imprenditore individuale agricolo |
| 1.1.20 - Imprenditore individuale non agricolo |
| 1.1.30 - Libero professionista |
| 1.1.40 - Lavoratore autonomo |
| 1.2.10 - Società semplice |
| 1.2.20 - Società in nome collettivo |
| 1.2.30 - Società in accomandita semplice |
| 1.2.40 - Studio associato e società di professionisti |
| 1.2.50 - Società di fatto o irregolare, comunione ereditaria |
| 1.3.10 - Società per azioni |
| 1.3.20 - Società a responsabilità limitata |
| 1.3.30 - Società a responsabilità limitata con un unico socio |
| 1.3.40 - Società in accomandita per azioni |
| 1.4.10 - Società cooperativa a mutualità prevalente |
| 1.4.20 - Società cooperativa diversa |
| 1.4.30 - Società cooperativa sociale |
| 1.4.40 - Società di mutua assicurazione |
| 1.5.10 - Consorzio di diritto privato |
| 1.5.20 - Società consortile |
| 1.5.30 - Associazione o raggruppamento temporaneo di imprese |
| 1.5.40 - Gruppo europeo di interesse economico |

| |
|---|
| 1.6.20 - Azienda speciale ai sensi del t.u. 267/2000 |
| 1.6.30 - Azienda pubblica di servizi alle persone ai sensi del d.lgs n. 207/2001 |
| 1.7.10 - Associazione riconosciuta |
| 1.7.20 - Fondazione (esclusa fondazione bancaria) |
| 1.7.30 - Fondazione bancaria |
| 1.7.40 - Ente ecclesiastico |
| 1.7.50 - Società di mutuo soccorso |
| 1.7.90 - Altra forma di ente privato con personalità giuridica |
| 1.8.10 - Associazione non riconosciuta |
| 1.9.00 - Impresa o ente privato costituito all'estero non altrimenti classificabile che svolge una attività economica in Italia |

Tipologia destinatari:

Tipologia generale:

Cittadini

Condizione nel mercato del lavoro (TC29):

SI

Occupato (compreso chi ha un'occupazione saltuaria/atipica e chi è in CIG)

Appartenenza a Gruppo vulnerabile (TC31):

NON PERTINENTE

Destinatari selezionati:

01 - Occupati, compresi soci lavoratori

02 - Lavoratori autonomi e titolari d'impresa

13 - Lavoratori precari e/o stagionali

26 - Liberi Professionisti

27 - Lavoratori con contratti atipici

I destinatari sono tutti obbligatori?: NO

Caratteristiche destinatari:

Soggetti ammessi alla presentazione progetti:

Consorzi di imprese

Organismi di formazione accreditati

Società capogruppo

Condizioni di ammissibilità:

2 - Sono considerati ammissibili a presentare progetti i soggetti indicati nell'Avviso

Partecipazione dei progetti approvati al calcolo degli indicatori di efficienza ed efficacia:

NO

Classificazioni ISTAT (ATECO) relative alle attività economiche prevalenti dei progetti finanziabili (TC26):

Localizzazione fisica:

Tutti i comuni della Valle d'Aosta

Termine per ultimazione dei pagamenti:

Requisiti FESR

Interventi agevolabili:

Requisiti FSE

Accreditamento:

Formazione continua e permanente

Classificazioni

Dati per il CUP

| | |
|---------------------------------|--|
| Tipo Progetto (TC05): | 07.19 |
| Natura Progetto: | 07 - Concessione di incentivi ad unita' produttive |
| Tipologia Progetto: | 19 - Acquisto servizi reali (include formazione) |
| Settore Progetto: | 11 - Istruzione, formazione e sostegni per il mercato del lavoro |
| Sottosettore Progetto: | 71 - Formazione per il lavoro |
| Categoria Progetto: | 010 - Formazione per occupati (o formazione continua) |
| Iter procedurale (TC46): | 0701 - Attribuzione finanziamento |

Dati per l'IGRUE

| | |
|---|--|
| Tipo aiuto (TC06): | C - Regime di aiuti esentato dalla notifica sulla base di un regolamento di esenzione |
| Progetto complesso (TC07): | |
| Campo intervento (TC12.1): | 117 - Miglioramento della parità di accesso all'apprendimento lungo tutto l'arco della vita per tutte le fasce di età in |
| Forme finanziamento (TC12.2): | 01 - Sovvenzione a fondo perduto |
| Localizzazione geografica (TC16): | Tutti i comuni valdostani |
| Tipo di localizzazione (TC10): | A - Areale |
| Tipo di territorio (TC12.3): | 07 - Non pertinente |
| Meccanismo erogazione territoriale (TC12.4): | 07 - Non pertinente |
| Attività economica (TC12.5): | 24 - Altri servizi non specificati |
| Dimensione tematica secondaria (TC12.6): | 08 - Non pertinente |
| Risultato atteso (TC12.7): | 10.4 - Accrescimento delle competenze della forza lavoro e agevolazione della mobilità, dell'inserimento/ |
| Altre classificazioni (TC12.9): | |
| Delibera CIPE (TC34): | Anno: 0 Numero: 0 - |

Elementi progettazione

Vincoli di dimensionamento finanziario del Progetto:

Note

Progettazione FESR

Vincoli di dimensionamento annuo del Progetto:

Vincolo dimensionamento per settore del Progetto:

| Settore | Vincolo |
|---------|---------|
|---------|---------|

Vincolo dimensionamento annuo per settore del Progetto:

| Settore | Anno | Vincolo |
|---------|------|---------|
|---------|------|---------|

Progettazione FSE

Vincoli di progettazione/attuazione (elementi verificabili già in sede di valutazione dell'offerta):

I progetti presentati potranno prevedere al loro interno più corsi. La durata minima dei corsi dovrà essere di 16 ore. La durata massima sarà di 300 ore. Il valore massimo per ogni progetto presentato non potrà superare gli 80.000,00 € (al netto dell'eventuale costo dei docenti di sostegno all'utenza disabile). I corsi dovranno rivolgersi ad un minimo di 2 e ad un massimo di 25 allievi.

Oltre agli elementi indicati nei vincoli di progettazione/attuazione in sede di svolgimento dell'operazione dovranno essere rispettati i seguenti vincoli (elementi verificabili solo in fase di gestione):

In fase di realizzazione e al fine del riconoscimento della sovvenzione a consuntivo, almeno il 70% delle ore di formazione previste dovranno essere effettuate da docenti in possesso dei requisiti professionali di fascia B (voce "B.2.1 Docenza" art. 31 Direttive regionali).
 In caso di non rispetto non saranno riconosciute le ore svolte in eccedenza sulla fascia C e le relative UCS.
 Ai progetti verrà applicata la normativa in materia di aiuti de minimis: per ciascuna impresa partecipante verrà calcolata la quota di aiuto concesso nel seguente modo: $TOT\ SOVVENZIONE\ RICHIESTA / N\ ALLIEVI\ TOTALI\ PREVISTI \times N\ ALLIEVI\ PREVISTI\ PER\ L'IMPRESA$.
 La quota di aiuto erogato verrà ricalcolata con la stessa formula ma prendendo a riferimento il totale della sovvenzione riconosciuta.
 Nel caso in cui tutti o parte dei partecipanti di un'impresa si ritirino dal percorso, non verrà modificato l'aiuto de minimis assegnato all'impresa stessa. Non sarà in ogni caso possibile inserire nei gruppi classe, né in aggiunta al numero massimo previsto né in sostituzione di allievi ritirati, partecipanti di imprese inizialmente non previste ovvero partecipanti afferenti ad imprese già coinvolte nel corso stesso ma diverse da quella a cui afferiscono gli allievi ritirati o impossibilitati a partecipare. Sarà quindi possibile, nell'ambito dello stesso corso, la sostituzione di pari numero di allievi ritirati o impossibilitati a partecipare purché appartenenti alla medesima impresa."

Esercizio dei crediti formativi:

NO

Standard professionale di riferimento:

Nessuno

Attestato finale (TC20):

Condizioni per candidatura in elenchi

Descrizione del modello di funzionamento:

Requisiti professionali:

Requisiti di struttura:

Requisiti per l'ammissibilità a finanziamento:

Tipologia Rendicontazione:

Opzione semplificate di costo

Iscrizione on-line dei partecipanti sul sito della Regione Autonoma della Valle d'Aosta:

NO

Gestione registri:

Cartaceo

Voci di spesa ammissibili

| Natura | Descrizione Voce di spesa | Totale per attività | | | Totale per progetto | | | Forfetiz. costi indiretti |
|--------|---|---------------------|--------------------|--------------------|---------------------|--------------------|--------------------|---------------------------|
| | | Costo unitario min | Costo unitario max | Importo totale max | Costo unitario min | Costo unitario max | Importo totale max | |
| B.2 | B.2.12 - Attività di sostegno all'utenza svantaggiata | | | | | | | |
| B.2 | B.2.20 - UCS Formazione continua piccoli gruppi (2-6 destinatari) | 139,00 | 139,00 | | | | | |
| B.2 | B.2.21 - UCS Formazione continua grandi gruppi (7-25 destinatari) | 190,00 | 190,00 | | | | | |
| B.2 | B.2.6 - Esami | | | | | | | |
| B.5 | B.5.3 - Costo del lavoro e/o mancato reddito destinatari diretti | | | | | | | |

Forfetizzazione costi indiretti:

NO

Dati fisici

Indicatori di realizzazione * comuni (TC44)

| Descrizione indicatore | Codice | Unità di misura | Fonte dati | Valore atteso |
|---|--------|-----------------|------------|---------------|
| Altre persone svantaggiate | 217 | Persone | UE | |
| Disoccupati di lungo periodo | 202 | Persone | UE | |
| Disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo | 201 | Persone | UE | |
| Lavoratori, compresi i lavoratori autonomi | 205 | Persone | UE | |
| Lavoratori, compresi i lavoratori autonomi (femmine) | 205F | Persone | UE | 100,00 |
| Lavoratori, compresi i lavoratori autonomi (maschi) | 205M | Persone | UE | 100,00 |
| Migranti, i partecipanti di origine straniera, le minoranze (comprese le comunità emarginate come i ROM) | 215 | Persone | UE | |
| Numero di micro, piccole e medie imprese finanziate (incluse società cooperative e imprese dell'economia sociale) | 223 | Imprese | UE | |
| Partecipanti che vivono in una famiglia composta da un singolo adulto con figli a carico | 214 | Persone | UE | |
| Partecipanti con disabilità | 216 | Persone | UE | |
| Partecipanti le cui famiglie sono senza lavoro | 212 | Persone | UE | |
| Partecipanti le cui famiglie sono senza lavoro con figli a carico | 213 | Persone | UE | |
| Persone di età inferiore a 25 anni | 206 | Persone | UE | |
| Persone di età superiore a 54 anni | 207 | Persone | UE | |
| Persone di età superiore a 54 anni che sono disoccupati, inclusi i disoccupati di lungo periodo, o inattivi e che non seguono un corso di insegnamento o una formazione | 208 | Persone | UE | |
| Persone inattive | 203 | Persone | UE | |
| Persone inattive che non seguono un corso di insegnamento o una formazione | 204 | Persone | UE | |
| Titolari di un diploma di insegnamento secondario superiore (ISCED 3) o di un diploma di istruzione post secondaria (ISCED 4) | 210 | Persone | UE | |
| Titolari di un diploma di istruzione primaria (ISCED 1) o di istruzione secondaria inferiore (ISCED 2) | 209 | Persone | UE | |
| Titolari di un diploma di istruzione terziaria (ISCED da 5 a 8) | 211 | Persone | UE | |

* nel PUC corrisponde all'indicatore di OUTPUT

Indicatori di realizzazione * definiti dal Programma (TC45) - Non previsto

Indicatori di risultato comuni (TC42)

| Descrizione indicatore | Codice | Fonte dati | Valore atteso |
|--|--------|------------|---------------|
| Partecipanti che godono di una migliore situazione sul mercato del lavoro entro i 6 mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento | 4007 | UE | 67,00 |

Indicatori di risultato definiti dal Programma (TC43) - Non previsto

Documenti

| Data/ora creazione | Nome | Titolo | Data documento | Dimensione | Pubblicazione su web |
|--------------------|------|--------|----------------|------------|----------------------|
|--------------------|------|--------|----------------|------------|----------------------|

Allegati al formulario

| Modello | Ordine | Obbligatorio |
|---------|--------|--------------|
|---------|--------|--------------|

Allegati alla richiesta di finanziamento

| Modello | Ordine | Obbligatorio |
|---|--------|--------------|
| Dichiarazione dati impresa e legale rappresentate (Avviso formazione continua 2016) | 1 | NO |

| Modello | Ordine | Obbligatorio |
|--|--------|--------------|
| Dichiarazione legge 68 (Avviso formazione continua 2016) | 2 | NO |
| Modulo dati DURC (Avviso formazione continua 2016) | 3 | NO |
| Dichiarazione effetto incentivante (Avviso formazione continua 2016) | 4 | SI |
| Dichiarazione aziende per DE MINIMIS (Avviso formazione continua 2016) | 5 | SI |

Riepilogo Scheda

| Step | Data e ora | Utente |
|-------------------------------|----------------|-----------------|
| Creazione della Scheda Azione | 03/07/19 12.35 | Gaspard Palmira |
| Inoltro per validazione | 11/07/19 11.25 | Gaspard Palmira |
| Validata | 11/07/19 12.29 | Merivot Kristel |